

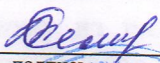
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Частинская средняя общеобразовательная школа»

617170, Пермский край, Частинский район, село Частые, улица Карла Маркса, д. 33

**Дополнительное соглашение №1
к Коллективному договору
на 2024 – 2027 годы**

Подпись стороны работодателя

Директор МБОУ «Частинская средняя
общеобразовательная школа»

 / Селиванова Н.Н.
подпись / ФИО

« 03 » февраль 2025 г.



Подпись стороны представителя
работников

Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ «Частинская средняя
общеобразовательная школа»

 / Десяткова Н.Н.
подпись / ФИО

« 05 » февраль 2025 г.

Министерство труда и социального
развития Пермского края

Коллективный договор
уведомительно зарегистрирован

№ 58 " 17 " 02 2025 г.

Подпись Комеф

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Частинская средняя общеобразовательная школа»

Работодатель в лице директора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Частинская средняя общеобразовательная школа» Селивановой Натальи Николаевны, именуемый далее «Работодатель», и работники организации, именуемые далее «Работники», в лице представителя работников - председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «Частинская средняя общеобразовательная школа» Десятковой Натальи Николаевны, действующей на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, вместе именуемые далее «Стороны», в соответствии с протоколом Общего собрания работников № 9 от 17 декабря 2024 года заключили настоящее дополнительное соглашение №1 к Коллективному договору Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Частинская средняя общеобразовательная школа» на 2024-2027 годы (далее – Коллективный договор на 2024-2027 годы) о нижеследующем:

1. Стороны решили по результатам уведомительной регистрации Коллективного договора на 2024-2027 годы внести следующие изменения в Коллективный договор на 2024-2027 годы:

1.1. Абзац пятый пункта 1.2. раздела I. Общие положения изложить в следующей редакции:
«1.2. Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации.»

1.2. Пункт 2.2.6. раздела II. Трудовой договор. Гарантии при заключении, изменении расторжении трудового договора изложить в следующей редакции:

«2.2.6. Учитывать положение, связанное с тем, что законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов: при численности работников, превышающей 100 человек - в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников; при численности работников которых составляет не менее, чем 35 человек и не более чем 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов среднесписочной численности работников.»

1.3. Абзац четвертый пункта 3.1.18. раздела III. Рабочее время и время отдыха исключить из Коллективного договора на 2024-2027 годы.

1.4. Пункт 3.1.19. раздела III. Рабочее время и время отдыха изложить в следующей редакции:
«3.1.19. Продолжительность ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков предоставляемых работникам на основаниях и в случаях, предусмотренных статьёй 116 ТК РФ, составляет:

- за работу с вредными и (или) опасными условиями труда 7 календарных дней;
- за ненормированный рабочий день 3 календарных дня (ст.119 ТК РФ).

Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, обеспечивается право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день.

Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению могут предоставляться 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере и порядке, установленном федеральным законодательством (ст.262 ТК РФ). Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня

производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Постановлением правительства РФ от 06.05.2023 № 714 «О предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных для ухода за детьми-инвалидами.»

1.5. Пункт 4.1. раздела IV. Оплата и нормирование труда изложить в следующей редакции:

«4.1. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже, чем каждые полмесяца (не позднее пятнадцати календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена в денежной форме.

4.1.1. Днями выплаты заработной платы являются: 24 число текущего месяца и 9 число следующего месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производится накануне этого дня.

4.1.2. При выплате заработной платы работнику предоставляется расчётный листок, с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- размеров и оснований произведенных удержаний;
- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

Форма расчётного листка утверждается работодателем с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.1.3. Работник вправе заменить кредитную организацию (банк), в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

Расходы по перечислению заработной платы в кредитную организацию несет работодатель.»

1.6. Пункт 4.6. раздела IV. Оплата и нормирование труда изложить в следующей редакции:

«4.6. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.»

1.7. Пункт 5.2.11. раздела V. Социальные гарантии и меры социальной поддержки изложить в следующей редакции:

«5.2.11. При прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка:

- на 1 рабочий день один раз в 3 года работники, не достигшие возраста 40 лет;
- на 1 рабочий день один раз в год работники, достигшие возраста 40 лет;

- на 2 рабочих дня один раз в год работники, не достигшие возраста, дающего права на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет.».

2. Стороны решили по результатам уведомительной регистрации Коллективного договора на 2024-2027 годы внести в приложение 1 «Правила внутреннего трудового распорядка работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Частинская средняя общеобразовательная школа» к Коллективному договору на 2024-2027 годы следующие изменения:

2.1. пункт 2.9.2. раздела II. Порядок приема, перевода и увольнения работников изложить в следующей редакции:

«2.9.2. Срок испытания не может превышать трех месяцев, а для руководителя учреждения, заместителей руководителя – шести месяцев, если иное не установлено федеральным законом.»

2.2. Пункт 4.4.1. раздела IV. Основные права и обязанности работников изложить в следующей редакции:

«4.4.1. проходить периодические бесплатные медицинские обследования, которые проводятся за счет средств работодателя.»

2.3. Пункт 6.8.3. раздела VI. Ограничения в деятельности работников школы изложить в следующей редакции:

«6.8.3. имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в п. 6.8.2.»

3. Остальные положения Коллективного договора на 2024-2027 годы и приложения 1 к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

4. Настоящее Дополнительное соглашение №1 вступает в силу с момента его подписания Сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2024-2027 годы.

4. Настоящее Дополнительное соглашение №1 составлено в трех экземплярах, по одному для каждой из сторон и один экземпляр для уведомительной регистрации в органе по труду.

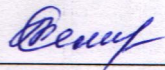
Подписи сторон:

Подпись стороны работодателя

Подпись стороны представителя работников

Директор МБОУ «Частинская средняя общеобразовательная школа»

Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «Частинская средняя общеобразовательная школа»


подпись

/ Селиванова Н.Н.

ФИО


подпись

/ Десяткова Н.Н.

ФИО



«05» февраля 2025 г.

«05» февраля 2025 г.

ПРОШИТО И ПРОНУМЕРОВАНО

4/четыре

лист №

«06» февраля 2025 г.

Директор МБОУ «Частинская средняя общеобразовательная школа»

Селиванова Н.Н. /

М.П.



Селиванова Н.Н.

2025 г.